



dot

Wir setzen Energien frei.



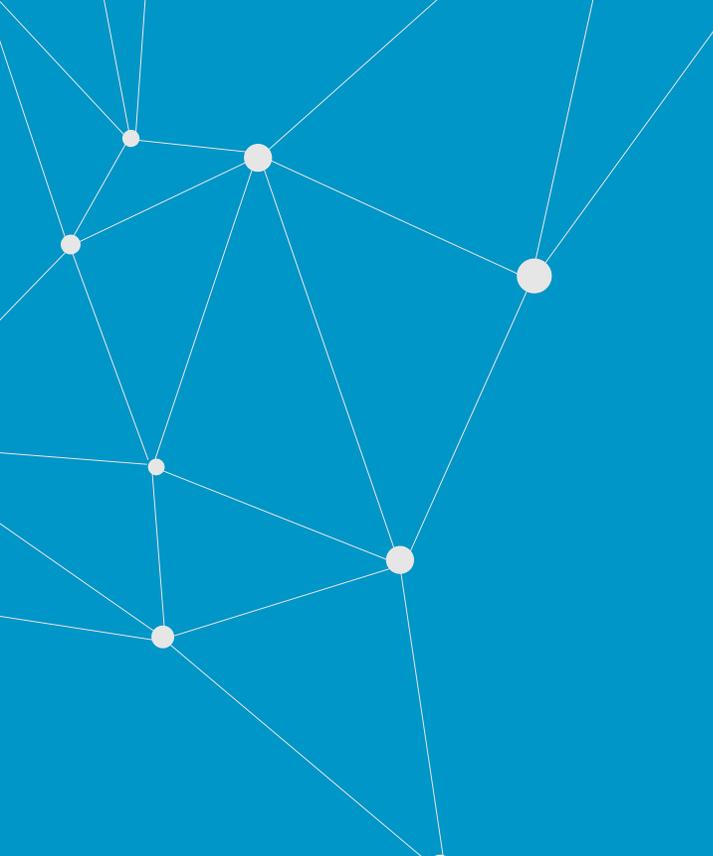
dot.team



dot

Company Factsheet





Agenda

1. Unsere Kunden über uns
2. Wer sind wir und was machen wir?
3. Unsere Kunden über unser Produkt
4. Wie arbeiten wir mit Führungsteams?
5. Wie arbeiten wir mit Teams?
6. Facts & Figures

04

09

12

15

17

19





Unsere Kunden

1. Unsere Kunden über uns



«Liebe dots

Was ich Euch schon immer mal sagen wollte ist: DANKESCHÖN!
Ihr wart für uns als Enabler, Team-Motivators & Agile Coaches,
nicht nur ein Booster, Ihr wart für uns auch ein Katapult!

Ihr habt uns, ganz ohne Red Bull einzuflößen, mit Eurem Wissen,
Charme, Eurer Geduld, Empathie und Hartnäckigkeit, beflügelt.
Dank- und mit Euch, waren plötzlich Dinge möglich, die ein Jahr
zuvor noch undenkbar schienen.

Dank Euch haben wir gelernt; Die Methode SCRUM anzuwenden,
was ein RAM (Requirements Abstraction Model) ist, wie man Agile
Roundtables durchführt, dass eine Multioptionen Strategie zum
Erfolg führt, dass man alles lernen, ausprobieren und auch Fehler
machen kann, wie man zu einem selbstorganisierten Team
heranwächst, trotz Rückschlägen motiviert am Ball bleibt, dass
dokumentieren mit dem Einsatz von richtigen Tools auch Spass
machen kann und zu guter Letzt:

Egal wie gross und schwierig ein Berg erscheint, mit einem starken,
motivierten Team, das zusammenhält, lässt sich jeder Berg
erklimmen!

Dafür danke ich Euch!»



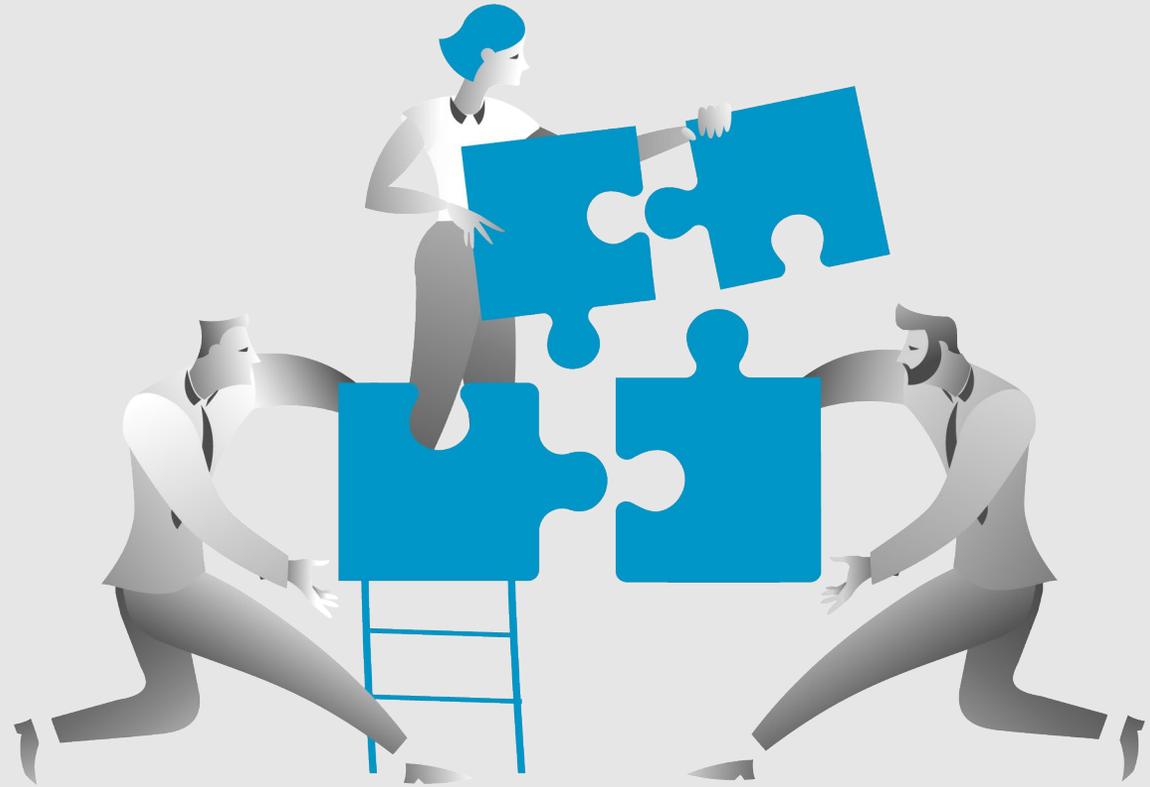


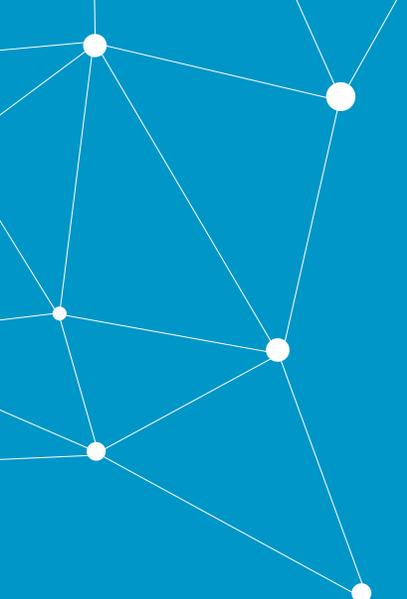
«Die dots gehören bei weitem zu den besten Coaches und Workshop Facilitators mit denen ich im Verlaufe der letzten Jahre zusammenarbeiten durfte. Sie sind überaus professionell und verfügen nicht nur über eine ausgesprochen hohe Subject Matter Expertise (v.a in den Bereichen Agile Leadership Coaching, Agile Transformation & Requirements Engineering) sie besitzen auch die Gabe, die Inhalte locker, verständlich und mit einem ausgeprägten Sinn für Humor zu präsentieren und zu vermitteln.

Die dot Coaches gehen auf die Teilnehmenden ein, holen sie am richtigen Ort ab, sind stets fokussiert und folgen einem klaren, strukturierten Ablauf. Diese Kombination von höchster Kompetenz sowohl auf Sach – als auch auf Beziehungsebene, macht die Trainings (oder jede Art von Interaktion mit dot) lebendig, fassbar und dadurch sehr effizient, sowohl im analogen als auch virtuellen Umfeld.

Ich würde diese Erfahrung auf keinen Fall missen wollen und kann jedem eine Zusammenarbeit mit dot wärmstens empfehlen!!»

«Das dot consulting Team hat uns im Rahmen eines Führungsentwicklungsprojekts mittels Methoden, Sozialkompetenz und Kreativität hervorragend unterstützt. Die wertvollen Impulse von aussen mit Team-Coaching zusammen mit organisatorischen Änderungen sowie einem Digitalisierungsschub haben in den letzten Monaten zu einer verstärkten Befähigung und Selbstorganisation der Mitarbeitenden im Unternehmen geführt.»





2.

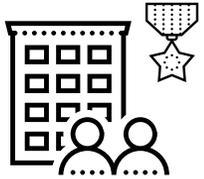
dot consulting AG

Wer sind wir und was machen wir?



Wir sind Organisationsentwickler mit Fokus auf Starke Teams

Starke Teams sind sinnbildlich für den Erfolg jeder Organisation.



ORGANISATIONS- ENTWICKLUNG

Führungsteams werden befähigt, die Brennpunkte in ihrer Organisationsentwicklung effizient und effektiv zu meistern.

Dabei arbeiten wir gemeinsam nach einem massgeschneiderten Ansatz, damit Handlungsoptionen sichtbar und Gestaltungspotentiale umsetzbar werden.

Durch die veränderte Unternehmensführung gelingt der transformative Wandel nachvollziehbar – mit einer Stimme – agil und nachhaltig.



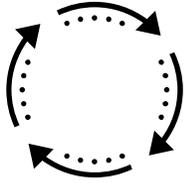
TEAM- ENTWICKLUNG

Starke Teams sind komplexe Gebilde. Kontinuierliche Teamentwicklung und Stärkung der eigenen Fähigkeiten sind jedoch nicht selten Grund zur Überforderung.

Wir aktivieren die Potentiale in ihren Teams. Gemeinsam arbeiten wir in den fünf relevanten Dimensionen der Teambefähigung.

Wir stärken gezielte Produktentwicklung, maximalen Kundennutzen, gestärkte Innovationskraft, klare Lösungsorientierung und gesteigerte Effizienz – gemeinsam, denn die Kraft liegt im Team und hier setzen wir an.

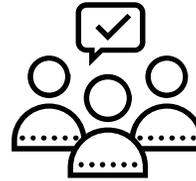
Wirkung auf allen Ebenen



Verhältnisse

Organisationen prägen die Verhältnisse, die wir als Realität akzeptieren.

Wir schätzen das Positive, setzen dort an, wo es Reformen braucht und sorgen für eine nachhaltige Verankerung optimaler Verhältnisse.



Verhalten

Verhalten ist sichtbar. Es kann sich individuell oder kollektiv im Team zeigen.

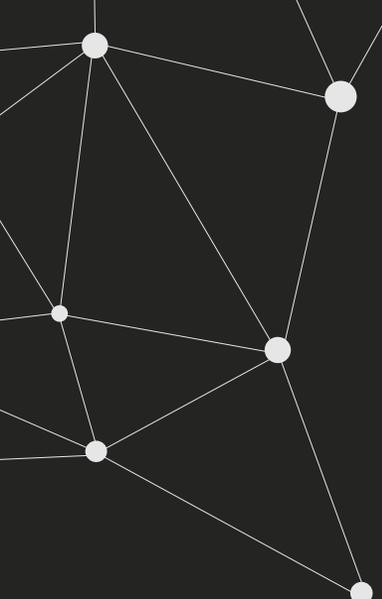
Durch gezielte Beobachtungen und Analysen wird das Verhalten zu fassbaren Parametern, die wir gemeinsam angehen.



Haltung

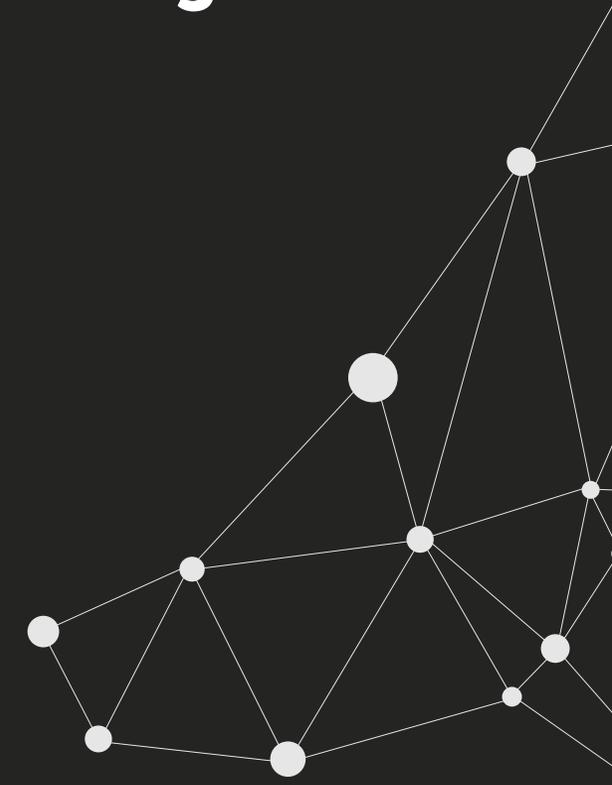
Die innere Haltung ist matchentscheidend.

Offenheit ist die Basis für unsere Arbeit im persönlichen Dialog. Als Sparringpartner unterstützen wir Potentiale zu entfalten.



Unsere Kunden

3. Unsere Kunden über unser Vorgehen



“In der Zusammenarbeit mit dot habe ich endlich die Evidenz erhalten, um Management und Stakeholdern faktenbasiert aufzuzeigen, wo die Probleme liegen.

Die zusätzlichen Workshops zur Ursachenanalyse und Massnahmendefinition haben uns zudem enorm weiter geholfen.

Im Team herrscht nun richtiger Drive die identifizierten Massnahmen umzusetzen.»





«Die Unterstützung von dot war von unschätzbarem Wert für unsere Bemühungen, ein agiles Team in einer öffentlichen Verwaltung aufzubauen.

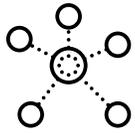
Dank der detaillierten Analyse ist es uns gelungen, die von unserer Organisation wahrgenommene Komplexität des Problems zu reduzieren, uns von übertriebener und nutzloser Planung zu lösen und loszulegen.

Innerhalb von 3 Monaten haben wir es geschafft, ein effizientes und effektives SCRUM-Team aufzubauen, das unserer Organisation greifbare Ergebnisse liefert.

Ich schätze die nüchterne Art, Organisationen und Prozesse zu betrachten und die direkte Ehrlichkeit und Klarheit, in der Zusammenarbeit mit dot.

Zu sehen, was innerhalb von einem Jahr alles nachhaltig verändert wurde, war beeindruckend.»

dot.coaching - Wie aktivieren wir Teams in der Organisationsentwicklung?



1

Connect

Wir erzeugen eine **gemeinsame Basis**, bevor wir uns auf den Weg machen.

Welche Herausforderungen wirken auf unsere Organisation?

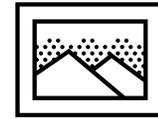


2

Align

Damit wir als Führungsteam **arbeitsfähig** werden, müssen wir uns zunächst mit uns als Gruppe beschäftigen.

Wie funktionieren wir als Gruppe und haben wir unsere Rollen geklärt?



3

Imagine

Agilität ist kein Ziel, sondern ein Zustand. Wir **erforschen** die Fragestellung:

Was macht Agilität für uns aus und welche Themen sind für uns relevant?

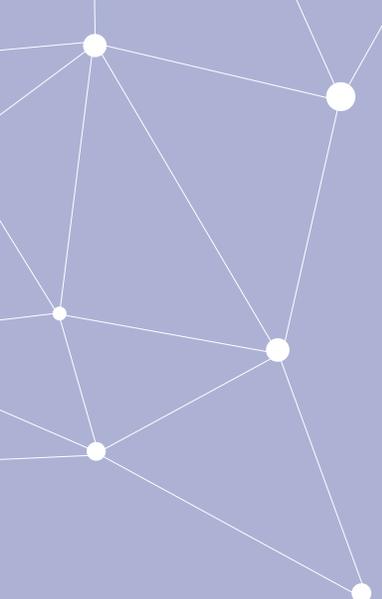


4

Implement

Wir wissen nun wo ansetzen und gehen die **Handlungsfelder** gezielt und gemeinsam an.

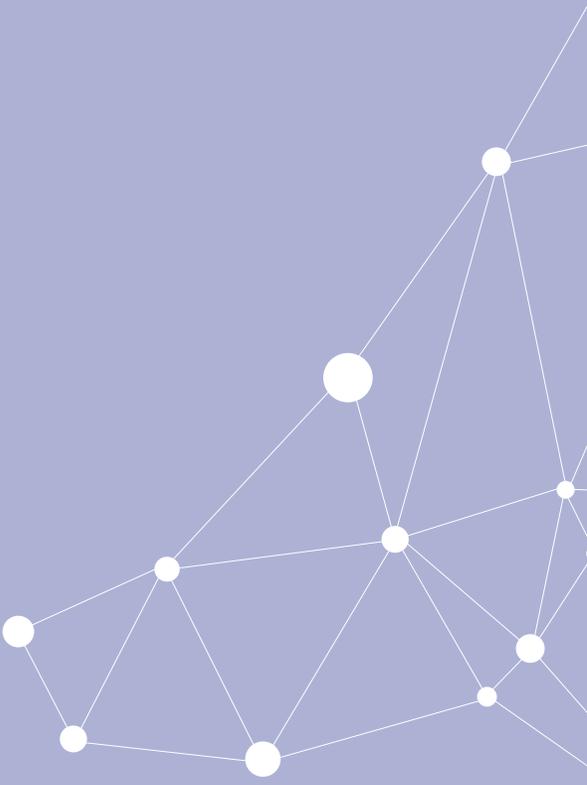
Wie aktivieren wir das Potential der gesamten Organisation?



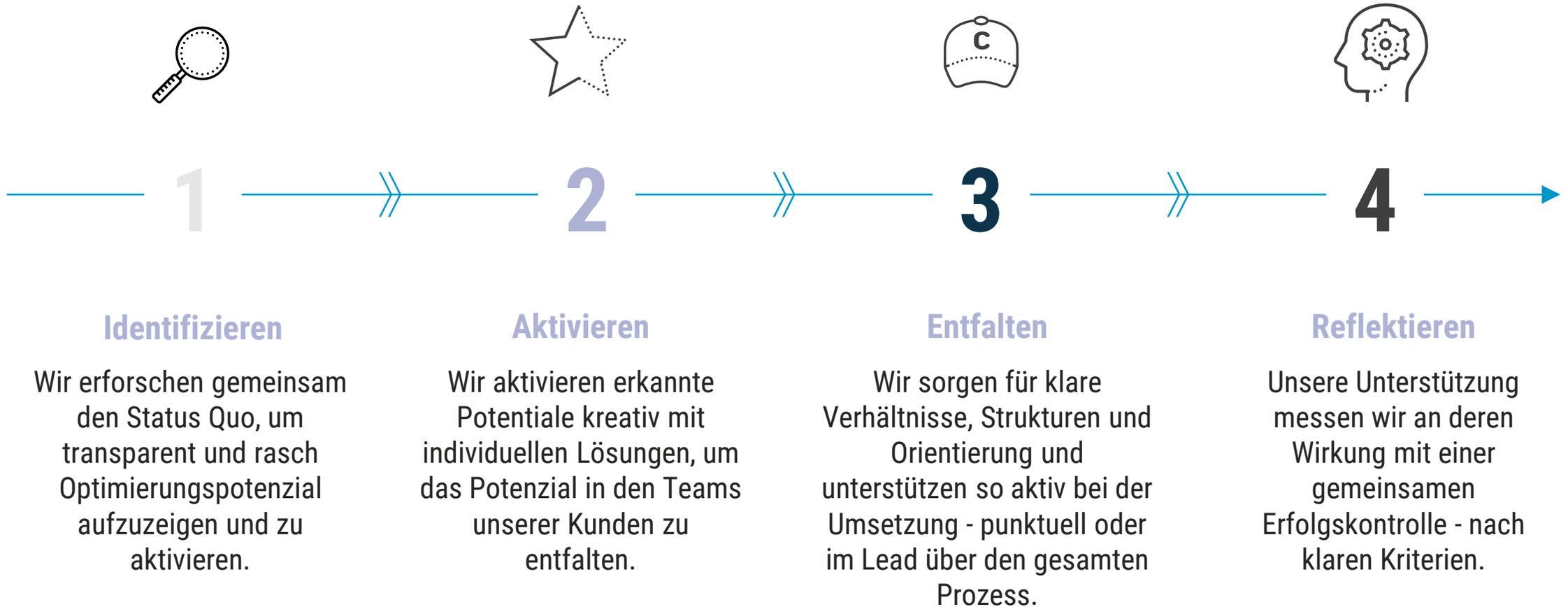
5.

dot consulting AG

Wie aktivieren wir Teams hin zu starken Teams?



dot.coaching – Wie aktivieren wir Teams hin zu starken Teams?



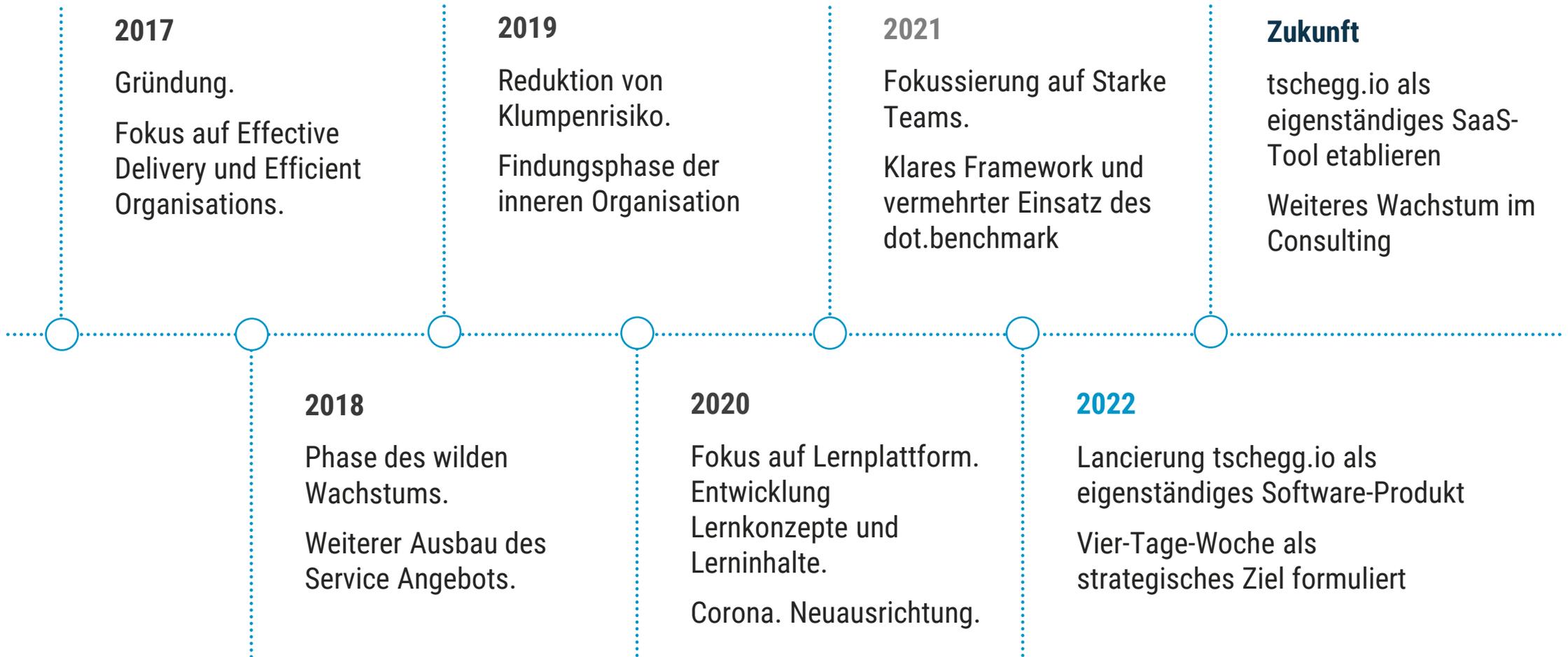


dot consulting AG

6. Facts & Figures



dot consulting AG



Key facts & figures



<10
Mitarbeitende



3
Produkte



3
Länder



>50
Kunden



>180
Teams



4
Partnerschaften



dot consulting AG

Belchenstrasse 7
CH-4600 Olten

+41 62 962 26 26

www.dotAG.ch
info@dotAG.ch
www.tschegg.io
hallo@tschegg.io