



tschegg.io

tschegg.io

Ein Brand der dot consulting AG

Erfolgsgeschichten

Agile Leadership Coaching für Führungskräfte



dot consulting AG
Ringstrasse 9
CH-4600 Olten

www.dotag.ch
info@dotag.ch
www.tschegg.io
hallo@tschegg.io





Willkommen zu unseren Erfolgsgeschichten unserer Kunden

Wer sind wir? Was macht uns aus und wie arbeiten wir?

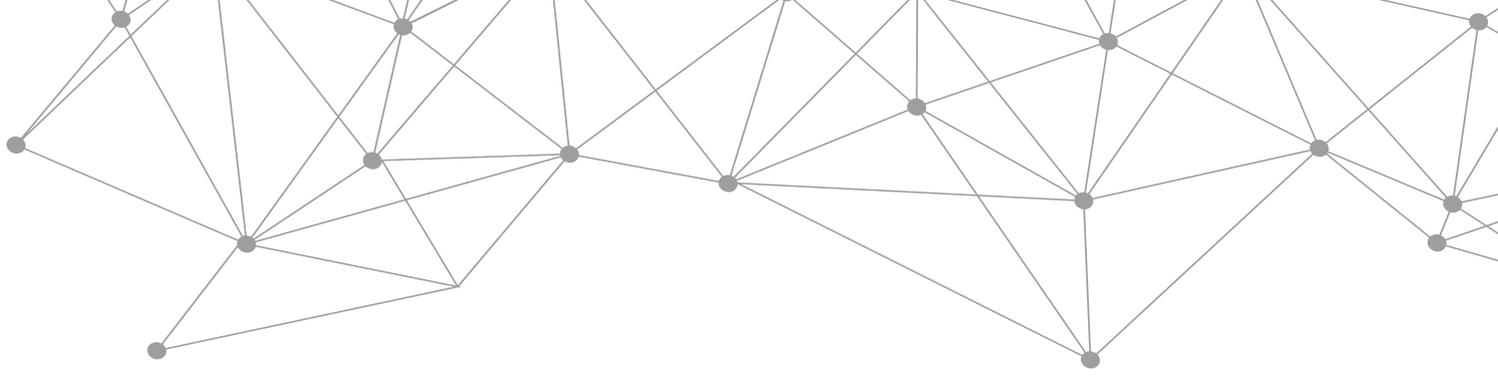
Hier erfährst du was unsere Kunden von uns halten und wie wir zusammen mit tschegg.io Erfolge erzielen.

Als Beispiel berichten wir von drei Erfolgsgeschichten.

Agile Leadership Coaching:

In einer hierarchisch streng strukturierten Organisation ist klar: Der Chef befiehlt und die Mitarbeitenden führen aus. Doch das so funktioniert so nicht mehr! Im agilen Führungskoaching von dot wurde schon der einen oder anderen Führungskraft klar, wie Führung von heute erfolgreich gelingt und man nur als Team erfolgreich sein kann!





Inhaltsverzeichnis

1.	Einleitung zu unseren Erfolgsgeschichten	02
2.	Wer sind wir und was machen wir?	04
3.	Erfolgsgeschichte eines Agilen Leadership Coachings	08
4.	tschegg.io - der Start unserer Zusammenarbeit	11



Der team.tschegg ist ein Tool für Teams zur Identifikation von Potentialen und der kontinuierlichen Verbesserung über die fünf wichtigsten Dimensionen erfolgreicher Teams.

Wer sind wir und was machen wir?



Verhältnisse

Die Organisationen prägen die Verhältnisse, die wir als Realität akzeptieren.

Wir versuchen dort anzusetzen, wo es Reformen braucht und schätzen das, was Positives im System bereits nachhaltig verankert ist.



Verhalten

Verhalten ist sichtbar. Es kann sich individuell oder kollektiv im Team zeigen.

Durch gezielte Beobachtungen im System und dem dot.benchmark als zentralem Tool, ist das Verhalten ein fassbarer Knotenpunkt, denn es durch Coaching persönlich oder/und im Team - je nach Bedarf - gezielt anzugehen gilt.



Haltung

Die innere Haltung ist matchentscheidend.

Wichtig ist in einem ersten Schritt, hier Offenheit für Neues zu haben. Wir glauben in unserer Coachinghaltung gleichzeitig daran, dass alle Menschen in den für sich passenden Verhältnisse Gutes wollen und in der Lage sind, Verantwortung und Gestaltung zu übernehmen.

Warum wir auf starke Teams fokussieren

Starke Teams sind sinnbildlich für den Erfolg jeder Organisation. Sie sind jedoch auch komplexe Gebilde. Kontinuierliche Teamentwicklung und Stärkung der eigenen Fähigkeiten ist für Fach- und Führungskräfte jedoch nicht selten Grund zur Überforderung. Diese Faktoren haben einen Einfluss auf die gezielte Produktentwicklung, maximalen Kundennutzen, gestärkte Innovationskraft, klare Lösungsorientierung oder gesteigerte Effizienz – die Kraft liegt im Team und hier setzen wir an.

Wie arbeiten wir?

Dank unserer strukturierten Vorgehensweise begleiten wir unsere Kunden auf dem gesamten Entwicklungsprozess ihrer Teams. Dabei identifizieren wir Stärken, Schwächen und Potenziale, um diese in einem nächsten Schritt mittels konkreten Massnahmen zu aktivieren und langfristig sowie nachhaltig zu entfalten. Der teamtschegg bildet dabei den idealen Startpunkt, da er rasch und unkompliziert erste Erkenntnisse liefert.



1

Identifizieren

Wir nutzen den dot.benchmark, um den Status Quo in den Teams unserer Kunden transparent aufzuzeigen und rasch Optimierungspotenziale zu erkennen.



2

Aktivieren

Der dot.benchmark bildet die Grundlage zur gemeinsamen, kreativen Erarbeitung von individuellen Lösungen, um das Potenzial in den Teams unserer Kunden zu entfalten.



3

Entfalten

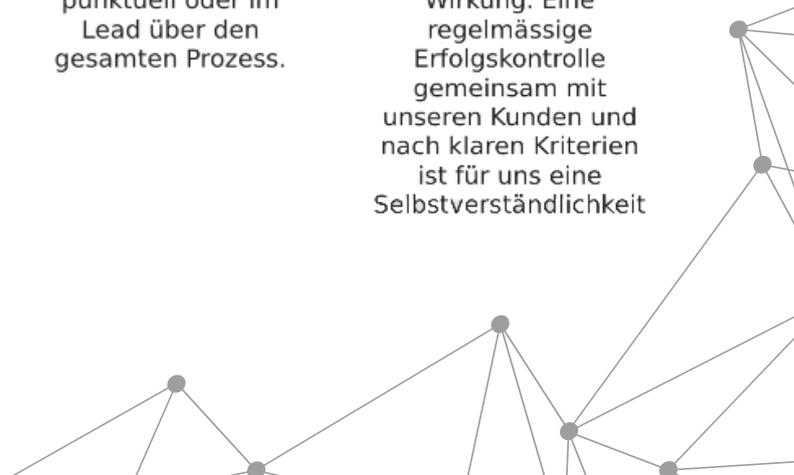
Wir unterstützen aktiv bei der Umsetzung, punktuell oder im Lead über den gesamten Prozess.



4

Reflektieren

Unsere Unterstützung messen wir an deren Wirkung. Eine regelmässige Erfolgskontrolle gemeinsam mit unseren Kunden und nach klaren Kriterien ist für uns eine Selbstverständlichkeit





Kundenfeedbacks

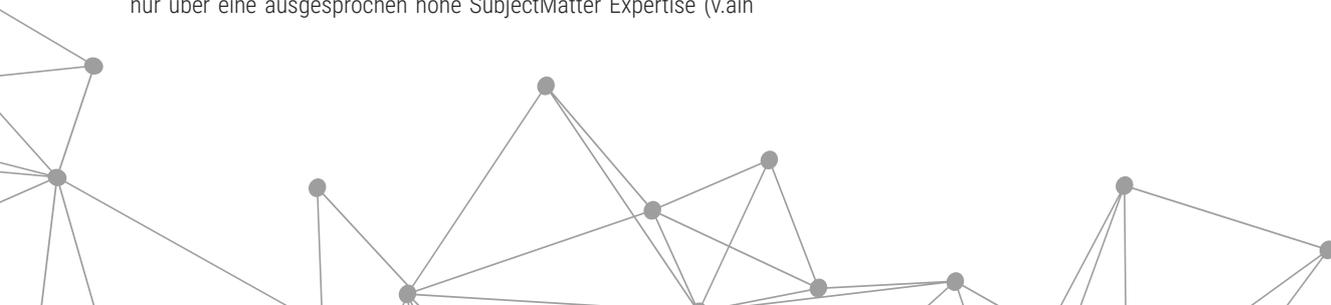
Unsere Kunden über uns

«Liebe dots Was ich Euch schon immer mal sagen wollte ist: DANKE SCHÖN! Ihr wart für uns als Enabler, Team-Motivators & Agile Coaches, nicht nur ein Booster, Ihr wart für uns auch ein Katalpult! Ihr habt uns, ganz ohne Red Bull einzuflößen, mit Eurem Wissen, Charme, Eurer Geduld, Empathie und Hartnäckigkeit, beflügelt. Dank und mit Euch, waren plötzlich Dinge möglich, die ein Jahr zuvor noch undenkbar schienen. Dank Euch haben wir gelernt; Die Methode SCRUM anzuwenden, was ein RAM (Requirements Abstraction Model) ist, wie man Agile Roundtables durchführt, dass eine Multioptionen Strategie zum Erfolg führt, dass man alles lernen, ausprobieren und auch Fehler machen kann, wie man zu einem selbstorganisierten Team heranwächst, trotz Rückschlägen motiviert am Ball bleibt, dass dokumentieren mit dem Einsatz von richtigen Tools auch Spass machen kann und zu guter Letzt: Egal wie gross und schwierig ein Berg erscheint, mit einem starken, motivierten Team, das zusammenhält, lässt sich jeder Berg erklimmen! Dafür danke ich Euch!»

«Die dots gehören bei weitem zu den besten Coaches und Workshop Facilitators mit denen ich im Verlaufe der letzten Jahre zusammenarbeiten durfte. Sie sind überaus professionell und verfügen nicht nur über eine ausgesprochen hohe Subject Matter Expertise (v.a. in

den Bereichen Agile Leadership Coaching, Agile Transformation & Requirements Engineering) sie besitzen auch die Gabe, die Inhalte locker, verständlich und mit einem ausgeprägten Sinn für Humor zu präsentieren und zu vermitteln. Die dot Coaches gehen auf die Teilnehmenden ein, holen sie am richtigen Ort ab, sind stets fokussiert und folgen einem klaren, strukturierten Ablauf. Diese Kombination von höchster Kompetenz sowohl auf Sach- als auch auf Beziehungsebene, macht die Trainings (oder jede Art von Interaktion mit dot) lebendig, fassbar und dadurch sehr effizient, sowohl im analogen als auch virtuellen Umfeld. Ich würde diese Erfahrung auf keinen Fall missen wollen und kann jedem eine Zusammenarbeit mit dot wärmstens empfehlen!!»

«Das dot consulting Team hat uns im Rahmen eines Führungsentwicklungsprojekts mittels Methoden, Sozialkompetenz und Kreativität hervorragend unterstützt. Die wertvollen Impulse von aussen mit Team-Coaching zusammen mit organisatorischen Änderungen sowie einem Digitalisierungsschub haben in den letzten Monaten zu einer verstärkten Befähigung und Selbstorganisation der Mitarbeitenden im Unternehmen geführt.»

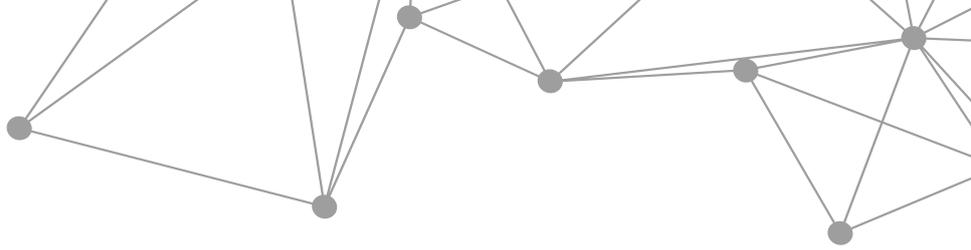


Unsere Kunden über unser Produkt

«Mit tschegg.io habe ich endlich die Evidenz erhalten, um Management und Stakeholdern faktenbasiert aufzuzeigen, wo die Probleme liegen. Die zusätzlichen Workshops zur Ursachenanalyse und Massnahmendefinition moderiert durch dot haben uns zudem enorm weiter geholfen. Im Team herrscht nun richtiger Drive die identifizierten Massnahmen umzusetzen.»

«Der team.tschegg war von unschätzbarem Wert für unsere Bemühungen, ein agiles Team in einer öffentlichen Verwaltung aufzubauen. Dank der detaillierten Analyse ist es uns gelungen, die von unserer Organisation wahrgenommene Komplexität des Problems zu reduzieren, uns von übertriebener und nutzloser Planung zu lösen und loszulegen. Innerhalb von 3 Monaten haben wir es geschafft, ein effizientes und effektives SCRUM-Team aufzubauen,

das unserer Organisation greifbare Ergebnisse liefert. Ich schätze die nüchterne Art, Organisationen und Prozesse zu betrachten und die direkte Ehrlichkeit und Klarheit, die der team.tschegg erzeugt. Zu sehen, was innerhalb von einem Jahr alles nachhaltig verändert wurde, war beeindruckend.»



tschegg.io Erfolgsgeschichte eines Agile Leadership Coachings

Agiles Führungscoaching

In einer hierarchisch streng strukturierten Organisation ist klar: Der Chef befiehlt und die Mitarbeitenden führen aus. Doch das so funktioniert so nicht mehr! Im agilen Führungscoaching von dot wurde schon der einen oder anderen Führungskraft klar, wie Führung von heute erfolgreich gelingt.

Unserer erfahrenen Coaches mit fundiertem agilem und psychologischen Prozess- und Expertenwissen erarbeiteten im Einzelsetting zusammen mit der jeweiligen Führungskraft die individuell passende Lösung. In Abhängigkeit der Ausgangslage wurde von inneren Glaubenssätzen bis hin zu Arbeitsmethodik alles reflektiert.

Kennst du diese Herausforderungen?

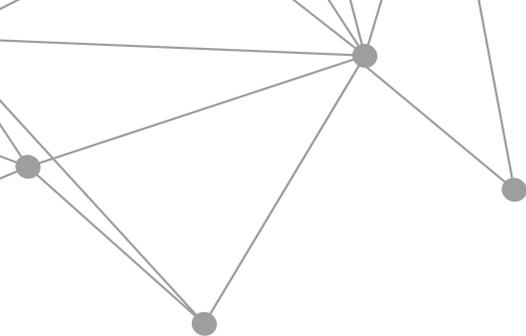
Gerade junge Führungskräfte stehen heute vor gänzlich neuartigen Herausforderungen. Befehlen ist out, überzeugen ist in. Wo früher klare Ansagen gefragt waren, zählt heute Empathie und Augenhöhe. Auch Fragen zur eigenen Abgrenzung sind wichtig. Arbeite ich noch oder bin ich schon in der Freizeit? Diese und ähnliche Fragestellungen raubten auch unseren Kunden die eine oder andere Stunde Schlaf.

Stellst auch du dir immer wieder solche Fragen? Kennst auch du Situationen in denen du stark und empathisch zur gleichen Zeit sein sollst? Momente in denen du auf andere Rücksicht nehmen willst ohne aber deine eigenen Bedürfnisse zu verleugnen? Oder den Moment am Abend an dem du in deiner Gedankenwelt noch voller Adrenalin und Konzentration bei der Arbeit bist, aber gleichzeitig entspannt und nahbar in den familiären Feierabend wechseln möchtest?

Wir auch! Und unsere Kunden auch. Und gemeinsam sind wir einen grossen Schritt weitergekommen!



“Wir haben die dot consulting ag in der Zusammenarbeit als äusserst zuverlässiges, kompetentes und engagiertes Unternehmen kennengelernt. Neben der einwandfreien fachlichen Kompetenzen zeichnen sie die dots durch Optimismus, Hilfsbereitschaft



Dein Ziel ist unser Ziel

Das Ziel ist erreicht, wenn der oder die Coachee uns dies sagt! So einfach ist das. Und doch auch so schwierig. Weil fertig ist man nie. Weder in der Agilität noch im Leben.

Als Coaches mit einem Prozessverständnis von Beratung massten wir uns nicht an unsere Kunden besser zu kennen wie diese sich selbst. Unsere unabhängige Brille erlaubte es uns aber jeweils die passenden Fragen im richtigen Moment zu stellen. Und diesen so zu mehr innerer Klarheit zu verhelfen. Und genau um das geht es doch am Ende. Fokus und Klarheit.

Vergangene Beratungen zeigten uns, dass die Lösung oftmals in einem der folgenden Bereiche zu verorten ist:

- Hinderliche innere Glaubenssätze
- Fragen zur Abgrenzung
- Eine strukturierte Arbeitsmethodik
- Das Team ist der Hebel
- Fehlender Fokus
- ... und vieles mehr!

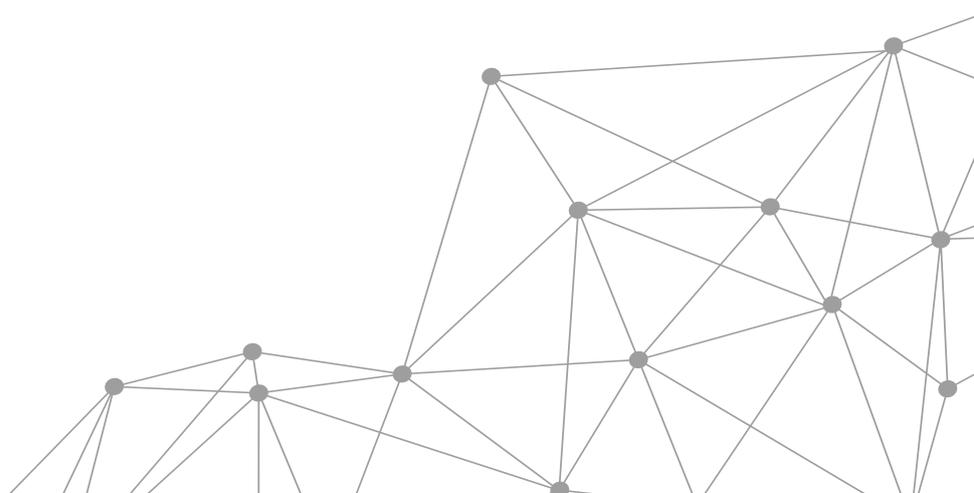


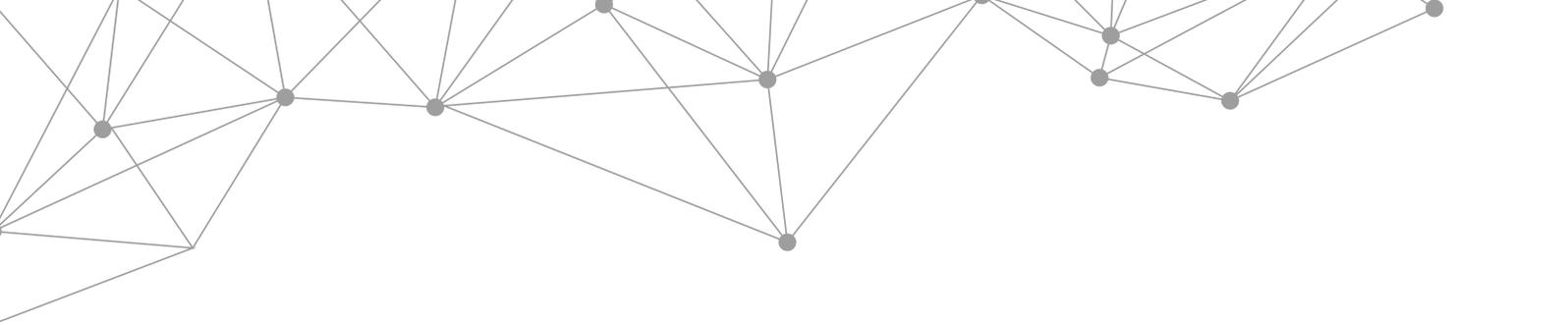
Der Weg zum Ziel

Der Weg zum Ziel führte über eine erste Auslegeordnung, Klärung der Zusammenarbeit und Festsetzen von Zielen bis hin zur Retrospektive beim (vorerst) letzten Treffen.

- Wie stellst du dir eine optimale Zusammenarbeit vor?
- Wo soll diese stattfinden? Bei dir, bei uns oder vielleicht sogar remote?
- Welche Ziele hast du dir selbst gesetzt? Was heisst für dich Fortschritt?
- Arbeitest du an einer langfristigen Veränderung oder geht es um das Löschen eines ganz akuten Feuers?

Wir trafen uns jeweils für 60 bis 90 Minuten. In regelmässigen Abständen. Wie oft? Das sagte uns jeweils der Kunde!

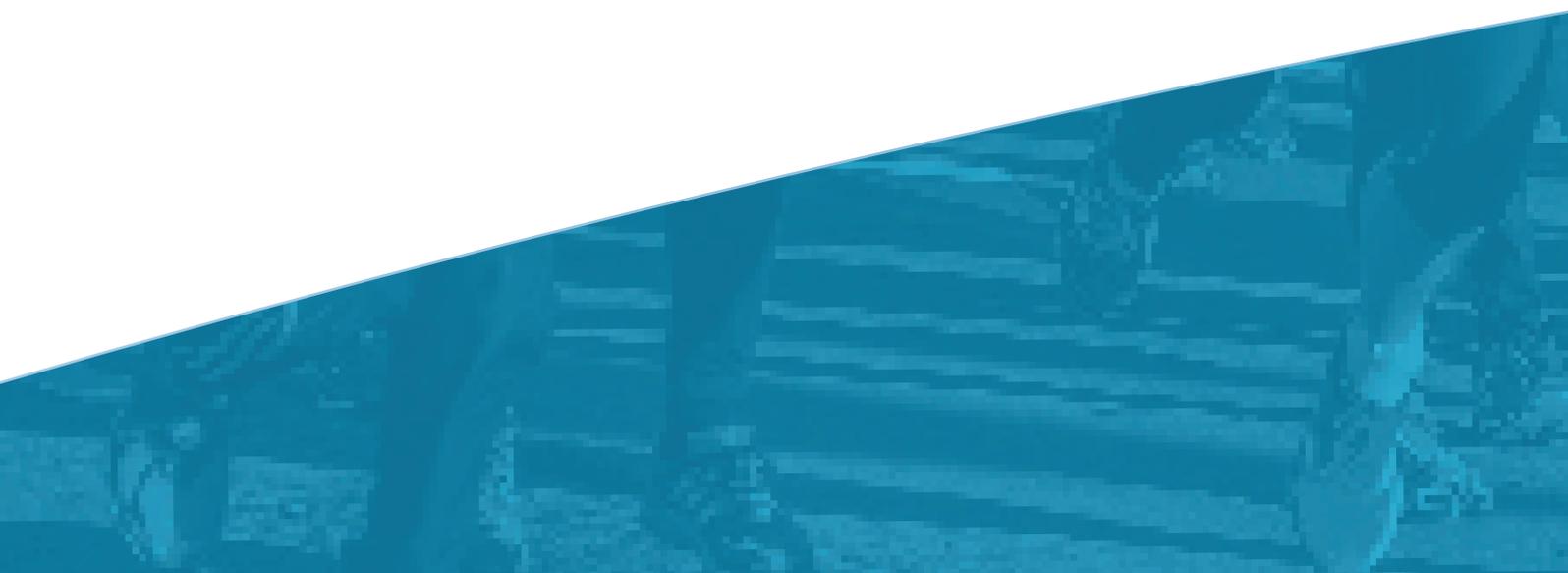
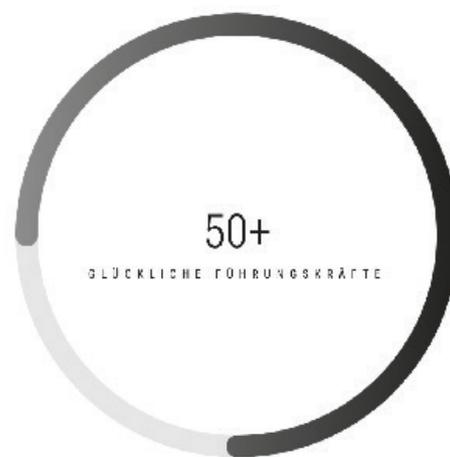
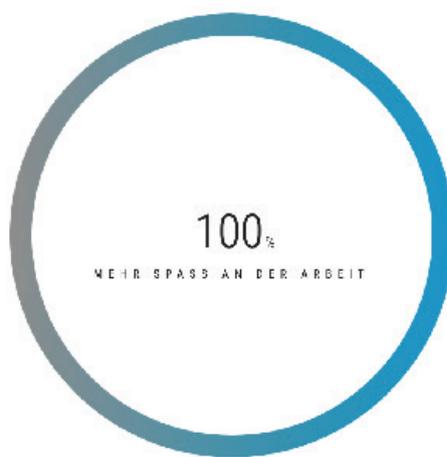




Und was brachte das Ganze?

Die Arbeit war getan, wenn der Kunde mit neuer Klarheit und Motivation seiner Führungsarbeit nachgehen konnte. Dies bedeutete in vielen Fällen eine gesteigerte Selbstreflexionsfähigkeit, ein einfacherer Umgang mit Anderen sowie geschärfte Formen des Selbstmanagements und der Zusammenarbeit. Auch grössere Veränderungen kamen vor. Was nötig war, wurde gemacht.

Die persönliche Reife, die es für erfolgreiches Arbeiten heute zwingend braucht! Das war das Ziel und diesem kamen wir sicherlich einen grossen Schritt näher.





tschegg.io - Der Start **unserer Zusammenarbeit**

Die Verwaltung als Team

Der team.tschegg ist ein Tool für Teams zur Identifikation von Potentialen und der kontinuierlichen Verbesserung über die fünf wichtigsten Dimensionen erfolgreicher Teams.

Im Bereich Teamdynamik zeigt der team.tschegg auf, wie es um die Teammoral, die psychologische Sicherheit und die Themen Leistung und Commitment steht. Teamumfeld und Produktfokus richten den Blick sowohl nach aussen (Zusammenarbeit in der Organisation und zwischen den Teams) als auch nach innen. Ein Blick auf den Zusammenarbeitsprozess und die Technische / Operative Exzellenz runden den team.tschegg ab.

Unklare Anforderungen, unklare Lösungen

Wir unterstützen Organisationen in der gezielten Entwicklung ihrer Teams und befähigen diese auf dem Weg zu einem agilen Mindset.

Mit einem Mix aus Methoden- und Sozialkompetenz entfalten wir mit unseren Kunden das Potenzial ihrer Teams und unterstützen diese bei ihrer individuellen Zielerreichung.

Unsere Angebote:

- tschegg.io
- Team-Coaching
- Projekt-Coaching
- Trainings





Ganzheitliche Betrachtung

Basierend auf unserem wissenschaftlichen Ansatz und unseren unterschiedlichen Fähigkeiten betrachten wir alle Aspekte eines Teams. Dazu gehören bspw. die Zusammenarbeit im Team, das Teamumfeld, aber auch Methoden-Kenntnisse und technische Exzellenz. tschegg.io zeigt schnell und zuverlässig auf, in welchen Bereichen Potentiale aktiviert werden können!

Wissenschaftlich fundiert

Die Nähe zu Wissenschaft & Forschung ist Teil unserer DNA. tschegg.io kombiniert wissenschaftlich anerkannte und empirisch validierte Konzepte aus verschiedenen Forschungsdomänen - von der Teamforschung, über (Organisations-)Psychologie bis hin zur Wirtschaftsinformatik und Computer Science.

Selbsteinschätzung

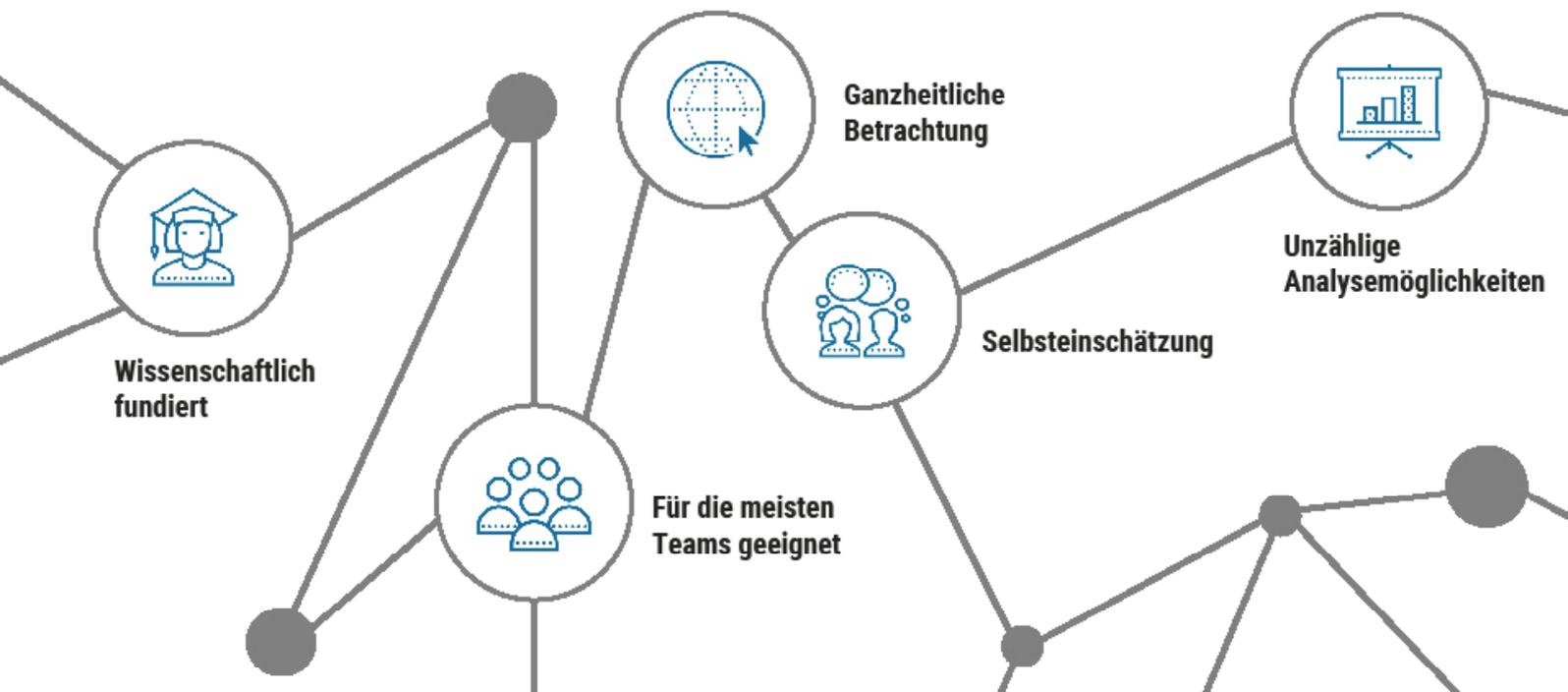
Keiner kennt euer Team besser als ihr selbst. Bei tschegg.io urteilen keine Berater oder externen Experten über das Team, sondern ihr selbst - und zwar nicht nur eine Person, sondern das gesamte Team! So entsteht aufgrund einer Vielzahl von Einschätzungen ein objektives Gesamtbild, welches robuste Ergebnisse liefert.

Für die meisten Teams geeignet

Egal, ob in der IT, im Marketing, im Produktmanagement - egal, ob im Startup, KMU oder im Konzern. Teams sind die Keimzelle unternehmerischen Erfolgs. Deshalb ist der team.tschegg so gestaltet, dass er für eine Vielzahl von Teams anwendbar ist und zu aussagekräftigen Ergebnissen führt, die dennoch vergleichbar bleiben.

Unzählige Analysemöglichkeiten

tschegg.io bietet eine Vielzahl an Möglichkeiten, um die eigene Performance einzuschätzen und den Fortschritt zu überprüfen. Der Vergleich von Ergebnissen innerhalb des Teams (z.B. Sub-Gruppen), ein Verfolgen der Entwicklung des Teams über die Zeit oder der Vergleich mit anderen Teams (z.B. aus der gleichen Branche) sind dabei nur ein paar Beispiele.





Daten sammeln

- Gemeinsamer Kick-Off zur Definition von Teilnehmenden und Fokus des dot.benchmark.
- Datenerhebung mittels Fragebogen durch die definierten Teilnehmer.



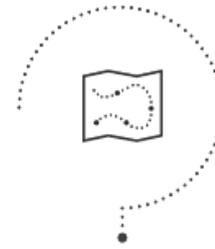
Ergebnisse verstehen

- Aufbereitung der Ergebnisse in Form eines Reports und einer Präsentation für einen raschen Überblick.



Potentiale identifizieren

- Vertiefte Analyse der Resultate und Herausarbeitung von konkreten Handlungsfeldern.
- Vergleich der Resultate mit anderen Teams (Benchmark).



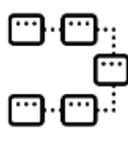
Potentiale entfalten

- Erarbeitung von konkreten Massnahmen innerhalb der definierten Handlungsfelder.
- Punktuelle Begleitung bei der Massnahmenumsetzung.
- Periodische Wirkungskontrolle



Teamdynamik

Stärkt die Art und Weise der Zusammenarbeit im Team sowohl unsere Effizienz als auch unsere Effektivität?



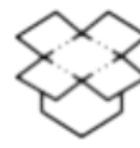
Agile Methoden

Setzen wir unsere agilen Methoden für Struktur, Abläufe und Zusammenarbeit so ein, dass wir als Team erfolgreich sein können?



Teamumfeld

Haben wir das ideale Umfeld sowie dessen volle Unterstützung, damit wir unsere Ziele auch erreichen können?



Ergebnisfokus

Legen wir einen klaren Fokus auf das von uns geforderte Produkt / Service / Prozess und kennen wir unseren Kunden und Qualitätsanspruch?



Technische Exzellenz

Beherrschen und verstehen wir die im Team eingesetzten Werkzeuge und Methoden gut genug?



tschegg.io mit allen Vorteilen

Wiederholbarkeit

Die voll integrierte, mobile und webbasierte Plattform für Ihre Page-Builder.

Die integrierte, mobile und webbasierte Plattform für Ihre Page-Builder. Die integrierte, mobile und webbasierte Plattform für Ihre Page-Builder.

Flexibilität

Die integrierte, mobile und webbasierte Plattform für Ihre Page-Builder.

Die integrierte, mobile und webbasierte Plattform für Ihre Page-Builder.

Die integrierte, mobile und webbasierte Plattform für Ihre Page-Builder.

Die integrierte, mobile und webbasierte Plattform für Ihre Page-Builder.

Sicherheit





Wahlverfahren

Wahl der Kandidaten durch Wahlberechtigte im Wahlbezirk und anschließende Zählung der Stimmen. Für eine Wahlberechtigung sind bestimmte Voraussetzungen zu erfüllen, die unter anderem die Dauer der Wohnhaftigkeit im Wahlbezirk betreffen. Die Wahlberechtigung ist an die Wahlberechtigung des Wahlortes gebunden.

Wahlverfahren

Die Wahlberechtigung ist an die Wohnhaftigkeit im Wahlbezirk gebunden. Die Wahlberechtigung ist an die Wahlberechtigung des Wahlortes gebunden. Die Wahlberechtigung ist an die Wahlberechtigung des Wahlortes gebunden.



Die Wahlberechtigung ist an die Wohnhaftigkeit im Wahlbezirk gebunden. Die Wahlberechtigung ist an die Wahlberechtigung des Wahlortes gebunden.

Wahl der Kandidaten durch Wahlberechtigte im Wahlbezirk und anschließende Zählung der Stimmen. Für eine Wahlberechtigung sind bestimmte Voraussetzungen zu erfüllen, die unter anderem die Dauer der Wohnhaftigkeit im Wahlbezirk betreffen.

Wahlverfahren



tschegg.io

Jetzt Unterlagen anfordern:
www.tschegg.io

dot consulting AG

Ringstrasse 9
CH-4600 Olten

www.dotag.ch
info@dotag.ch
www.tschegg.io
hallo@tschegg.io

dot